

Представитель работодателя:



Заведующий  
Меньшикова В.Н.

20 октября 2023г.

От представителей работников:



Председатель профкома

Тугуз Н.О.

20 октября 2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

принятому на 2023 – 2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 26.09.2023 № 506 -3

**МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 164»**

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения

Дата 20.10.23 № 506-Зот от 26.09.23  
и мес Тугуз Н.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
 ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
 в коллективный договор (регистрационный № 506 – 3 от 26.09.2023г.)  
 вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	п.2.2. стр.4;  п. 7.3 ПВТР стр. 50	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....;формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Исключить

2.	п.2.3.3. стр. 5	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p>	<p>- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в <u>другой местности</u>, -место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</p> <p>- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</p> <p>- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;</p> <p>- условия труда на рабочем месте;</p>
3.	п. 2.4.5 стр 6.	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....</p> <p>.....</p>	<p>Дополнить перечень работающими инвалидами.</p>

4.	п. 2.4.8 стр.7	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель <b>обеспечивает приоритет в приеме</b> на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить
5.	п. 3.8.3 стр. 10	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <b>до 35 лет, принятого</b> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <b>и впервые приступивший к работе ....</b>	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <b>до 35 лет включительно, принятого</b> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <b>и приступивший к работе .....</b>
6.	п. 3.8.4 стр. 10	В целях создания условий для поддержки молодых специалистов: - закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов один раз в месяц;	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере <b>10 % от оклада, ставки заработной платы</b> ежемесячно.
7.	п. 4.1.16 стр. 13	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) <b>детей в возрасте до 5 лет</b>	Исправить на « <b>детей в возрасте до 14 лет</b> ».

8.	п. 4.2.3. стр. 16	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ ( <b>Радоница</b> и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни ( <b>Радоница</b> и др.), приходящиеся на период....	Исключить ссылку на «Радоница»
9.	п. 7.1.5 стр. 23	Обучение по охране труда	Обучение по охране труда в ДОУ № 164 осуществляется в соответствии с требованиями Постановления Правительства № 2464 от 24.12.2021 года «О порядке обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда».
10.	п. 5.1.1. стр. 17	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств <b>через банк ПАО «Сбербанк».</b>	Исключить ПАО Сбербанк»
11.	п. 5.1.4. стр. 17	Оплата труда работников в ночное время ( с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но <b>не ниже 35</b> процентов часовой ставки.....	Исключить «не ниже»

12.	Приложение № 4	Перечень профессий и должностей работников занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение в новой редакции
13.	Приложение № 6	Соглашение по охране труда на 2023-2024 гг.	Приложение в новой редакции

«Согласовано»  
Представитель первичной  
Профсоюзной организации  
МБДОУ МО г. Краснодар  
\_\_\_\_\_ Тугуз Н.О.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад №164»  
\_\_\_\_\_ Меньшикова В.Н.  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года

### СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда работодателя и уполномоченным представителем работников на 2023-2024 год

N п/ п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Кол-во	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия			
							Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ	
							всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщи н
1.	Проведение мед.осмотров	чел	40	49,4	31.12.2024	Заведующий	46	40	-	-
2.	Приобретение спецодежды	шт	12	29,4	31.12.2024	Кастелянша	8	8	-	-
3.	Приобретение смывающих средств	шт	50	5000	31.12.2024	Заместитель заведующего	8	8	-	-

«Согласовано»  
Представитель первичной  
Профсоюзной организации  
МБДОУ МО г. Краснодар  
\_\_\_\_\_ Тугуз Н.О.  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад №164»  
\_\_\_\_\_ Меньшикова В.Н.  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года

### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с  
загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие  
средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр/мл)
1.	Повар	Мыло туалетное Диз.средство	200
2.	Кухонный рабочий	Мыло туалетное Диз.средство Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	200 100мл 100мл 100мл
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Мыло туалетное Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	200 100мл 100мл
4.	Уборщик служебных помещений	Мыло туалетное Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	200 100мл 100мл
5.	Дворник	Мыло туалетное Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Средства для защиты от Бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	200 100мл 100мл
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло туалетное Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии Бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	200 100мл 100мл 100мл
7.	Кастелянша	Мыло туалетное	200



8.	Младший воспитатель	Мыло туалетное Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии Бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	200 100мл 100мл 100мл
9.	Заведующий производством	Мыло туалетное	200
10.	Сторож	Мыло туалетное Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Средства для защиты от Бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	200 100мл 100мл
11.	Кладовщик	Мыло туалетное	200
12.	Воспитатель	Мыло туалетное	200
13.	Заместитель заведующего	Мыло туалетное	200

В соответствии со ст. 4 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 164» руководствуется типовыми нормами выдачи смывающих и обезвреживающих средств до 31 декабря 2024 г.